

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников МАДОУ
«Детский сад №14»
Протокол от _____ № _____

УТВЕРЖДЕНО

приказом от _____ № _____
Заведующий
МАДОУ «Детский сад №14»
_____ Л.Л. Борисова
«20» января 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №14»
(новая редакция)

I. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14» (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14» (далее — МАДОУ), изменения к Уставу муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14».

1.2. Общее собрание работников МАДОУ является высшим коллегиальным органом управления МАДОУ. В состав общего собрания работников (далее Общее собрание) входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

1.3. Общее собрание работников МАДОУ осуществляет общее руководство МАДОУ, представляет полномочия трудового коллектива МАДОУ.

1.4. Полномочия и организация деятельности Общего собрания работников МАДОУ определяются Конституцией Российской Федерации, федеральным и региональным законодательством, правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ и настоящим Положением.

1.5. Общее собрание работников МАДОУ создается в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия работников в управлении МАДОУ.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников МАДОУ и принимаются на его заседаниях.

1.7. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи Общего собрания работников МАДОУ

2.1. Основными задачами Общего собрания работников МАДОУ являются:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитие инициативы работников МАДОУ;
- реализация права на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности, производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности МАДОУ;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

III. Компетенция Общего работников МАДОУ

3.1. Общее руководство МАДОУ осуществляет общее собрание работников МАДОУ, деятельность которого регулируется локальным нормативным актом МАДОУ. Общее собрание МАДОУ:

- 1) вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ;
- 2) разрабатывает и утверждает годовой план МАДОУ;
- 3) принимает систему оплаты труда работников МАДОУ, порядок выплаты доплат, надбавок и премий в пределах фонда заработной платы.

IV. Организация деятельности Общего собрания работников МАДОУ

4.1. В заседании Общего собрания работников МАДОУ принимают участие работники, состоящие в трудовых отношениях с МАДОУ.

4.2. На заседании Общего собрания работников МАДОУ может быть приглашен представитель Учредителя. Лица, приглашенные на Общее собрание работников МАДОУ, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание работников МАДОУ собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4. Общее собрание работников МАДОУ считается правомочным, если в нем участвуют не менее половины работников МАДОУ.

4.5. Для ведения Общего собрания работников МАДОУ из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые осуществляют свои обязанности на общественных началах.

Председатель совместно с заведующим МАДОУ:

- организует деятельность Общего собрания работников МАДОУ ;
- информирует членов трудового коллектива МАДОУ о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание работников МАДОУ может быть проведено по инициативе заведующего или большинства работников МАДОУ.

4.7. Срок полномочий Общего собрания работников МАДОУ — бессрочно.

V. Решения Общего собрания работников МАДОУ

5.1. Решение Общего собрания считается принятым и является обязательным, если за него проголосовало большинство присутствующих.

5.2. Решения Общего собрания работников МАДОУ после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения заведующим МАДОУ становятся обязательными для исполнения.

5.3. Решения, принятые Общим собранием работниками МАДОУ в соответствии с законодательством и пределах своих полномочий, обязательны для всех работников МАДОУ.

5.4. Решения Общего собрания работников МАДОУ могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми работниками МАДОУ и рекомендации участникам образовательных отношений.

5.5. Каждый работник МАДОУ имеет право при несогласии с решением Общего собрания работников МАДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.6. Организацию выполнения решений Общего собрания работников МАДОУ (по необходимости) осуществляет председатель и ответственные лица, указанные в решении. Результаты выполнения решений (по необходимости) сообщаются работникам МАДОУ на последующих Общих собраниях работников МАДОУ.

VI. Права и ответственность член Общего собрания работников МАДОУ

6.1. Члены Общего собрания работников МАДОУ имеют право:

- принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания работников МАДОУ;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания работников МАДОУ;
- выражать свое особое мнение;
- требовать от администрации МАДОУ предоставления всей необходимой информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания работников МАДОУ;
- создавать временные или постоянные комиссии, в рамках компетенции Общего собрания работников МАДОУ.

6.2. Члены общего собрания работников МАДОУ несут ответственность:

- за своевременное принятие и выполнения решений, входящих в его компетенцию;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актами;

- за принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

6.3. Члены Общего собрания работников МАДОУ обязаны посещать его заседания.

VII. Взаимосвязь с другими органами управления МАДОУ

7.1. Общее собрания работников МАДОУ взаимодействует с администрацией МАДОУ и иными коллегиальными органами управления МАДОУ:

- через участие представителей Общего собрания работников МАДОУ на заседаниях управления МАДОУ;

- представление для ознакомления органам управления материалов, готовящих к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников МАДОУ;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях органов управления МАДОУ.

VIII. Делопроизводство

7.1. Заседания Общего собрания работников МАДОУ оформляются протоколом.

7.2. Нумерация протоколов Общего собрания работников МАДОУ ведется с начала календарного года.

7.3. Протоколы Общего собрания работников МАДОУ подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников МАДОУ.

7.4. Протоколы Общего собрания работников МАДОУ хранятся постоянно.